

EDUTECSOL · KI-KOMPASS PROFESSIONAL

# Anleitung für Schulleitungen

Reifegrad diagnostizieren · Massnahmen planen · PDF-Report erstellen

## In Kürze

5 Dimensionen · je 5 Antwortoptionen · Reifegrad 1–5 · Spinnendiagramm · Massnahmenplan  
Kein Login · Keine Datenspeicherung · Vollständig im Browser · PDF-Export inklusive

## Was ist die Reifegrad-Diagnose?

Der Schulleitung-Modus des KI-Kompasses ist ein strukturiertes Selbsteinschätzungs-Tool für Schulleitungen an Schweizer Berufsfachschulen. In ca. 3 Minuten erhalten Sie eine datenbasierte Standortbestimmung der strategischen KI-Reife Ihrer Schule – visualisiert, mit konkretem Massnahmenplan und als druckfertiger PDF-Report.

## Schritt für Schritt: Diagnose durchführen

### 01 Schulleitung-Modus öffnen

Auf der Startseite «Zur Reifegrad-Diagnose» wählen. Kein Login, keine Installation, kein Konto erforderlich.

### 02 5 Dimensionen bewerten

Für jede der 5 Dimensionen die passendste Beschreibung auswählen. Tipp: Ehrlichkeit schlägt Wunschdenken – die Diagnose hilft nur, wenn sie die Ist-Situation widerspiegelt.

### 03 Ergebnis lesen

Nach der Auswertung: Reifegrad (1–5), Spinnendiagramm, Einordnung und empfohlener nächster Schritt. Schwache Dimensionen werden farbig hervorgehoben.

### 04 Governance-Cap beachten

Wenn Governance (D2) oder Datenschutz (D4) auf Stufe 1 oder 2 bewertet werden, wird der Gesamtreifegrad automatisch auf max. 3 begrenzt.

### 05 Massnahmenplan lesen

Für jede Dimension werden 2 konkrete Massnahmen angezeigt – passend zu Ihrem Level.

### 06 PDF-Report exportieren

«PDF-Report exportieren» klicken. Der 2-seitige Report enthält Diagnose, Spinnendiagramm, Level-Balken und vollständigen Massnahmenplan.

## Die 5 Dimensionen im Überblick

Cod e	Dimension	Was wird gemessen?
D1	Strategie & Zielbild	Wie ist KI als Entwicklungsfeld strategisch verankert? Ziele, Roadmap, KPIs – oder zufällige Nutzung ohne Steuerung?
D2	Governance & Entscheidungssystem	Wie klar sind Rollen, Zuständigkeiten und Eskalationswege? Verbindliche Strukturen – oder personenabhängige Ad-hoc-Entscheide?
D3	Unterricht & Prüfungsformate	Wie ist KI didaktisch integriert? Angepasste Prüfungsarchitektur – oder Wildwuchs und Verbot?
D4	Datenschutz, Ethik & Risiko	Wie systematisch werden Risiken gesteuert? Risikobasiertes Management mit Audit – oder Bauchgefühl?
D5	Kompetenz & Kultur	Wie reif ist das Kollegium? Breite Kompetenz, Reflexionsroutinen – oder Einzelkämpfer?

#### Der Governance-Cap-Mechanismus ■

**Regel:** Governance (D2) oder Datenschutz (D4) auf Level 1–2 → Gesamtreifegrad max. 3. Begründung: Ohne Governance und Datenschutz fehlt das Fundament für sichere, faire und skalierbare KI-Nutzung. D2 und D4 priorisieren – sie sind Voraussetzung für alle weiteren Stufen.

## Die 5 Reifegrade verstehen

### Reifegrad 1 – Reaktiv

Nutzung ist punktuell und stark personenabhängig. Strategische Steuerung fehlt – damit steigen Risiken und Inkonsistenzen.

*Empfohlener Fokus: Minimal-Governance (Rollen, Tool-Entscheide, Transparenz) und ein klarer 90-Tage-Startpunkt mit 2–3 Prioritäten.*

### Reifegrad 2 – Pilotierend

Es gibt Initiativen, aber keine verbindliche Architektur. Fortschritt hängt an Einzelpersonen.

*Empfohlener Fokus: Von Pilot zu System: Zuständigkeiten, Eskalationslogik, Prüfungsintegrität und gemeinsamer Standard für Tool- und Risikoentscheide.*

### Reifegrad 3 – Strukturiert

Bewusstsein und erste Strukturen vorhanden. Entscheidend: Standards in Routinen überführen.

*Empfohlener Fokus: Strategie und Umsetzung verbinden – Ziele messbar machen, Governance operationalisieren, Kompetenztransfer sichern.*

### Reifegrad 4 – Strategisch integriert

KI ist systematisch gesteuert. Governance, Didaktik und Risiko sind weitgehend im Griff.

*Empfohlener Fokus: Qualität und Wirkung: KPIs, Review-Zyklen, faire Prüfungsarchitektur und Kulturarbeit stärken.*

### Reifegrad 5 – Transformativ

KI ist Teil der strategischen Entwicklung und wird als Innovationsmotor genutzt.

*Empfohlener Fokus: Kontinuierliche Verbesserung und Vorbildrolle: Monitoring, Ethik-by-Design, Transfer in Netzwerke.*

## Massnahmen je Dimension und Reifegrad

### D1 – Strategie & Zielbild

L1	KI als Traktandum in nächste Sitzung · Bestandsaufnahme: Wer nutzt was
L2	Workshop zur Zielbild-Entwicklung · 2–3 KI-Prioritäten für 6 Monate
L3	Messbare Ziele definieren · Roadmap mit Meilensteinen
L4	KPIs quartalsweise reviewen · KI in Jahresbericht verankern
L5	Best Practices teilen · KI-Strategie als Vorlage dokumentieren

### D2 – Governance & Entscheidungssystem

L1	Verantwortliche Person benennen · Liste erlaubter/verbotener Tools
L2	Verbindliche Nutzungsrichtlinie in 4 Wochen · Eskalationsweg klären
L3	Rollen schriftlich fixieren · Halbjährliche Governance-Reviews
L4	Audit-Prozess etablieren · Governance-Dokumente intern publizieren
L5	Externe Auditierung prüfen · Governance-Modell im Verbund teilen

### D3 – Unterricht & Prüfungsformate

L1	1–2 LP für KI-Pilotlektionen gewinnen · Klare Botschaft: KI mit Regeln
L2	Mindestens eine Prüfung KI-gerecht anpassen · Didaktische Leitlinie erarbeiten
L3	KI-Aufgabenformate dokumentieren und teilen · Prüfungskommission informieren
L4	Bewertungsraster entwickeln · Prüfungsformate schulweit überprüfen
L5	Lernprozess-Design mit KI als Standard · Externe Validierung einholen

### D4 – Datenschutz, Ethik & Risiko

L1	Datenschutz-Kurzcheck für alle KI-Tools · Kantonale DSB-Vorgaben einholen
L2	Tool-Zulassungsverfahren einführen · Ethik-Grundsätze im Workshop erarbeiten
L3	Risikobeurteilung für Top-3-Tools · Transparenzpflicht klären
L4	Jährliches Datenschutz-Audit · Fairness-Check für KI-Beurteilungen
L5	Ethik-by-Design einbauen · Prüfraster publizieren und aktualisieren

### D5 – Kompetenz & Kultur

L1	Interne KI-Stunde: Was nutzen wir schon? · 1–2 Multiplikatoren aktivieren
----	---

<b>L2</b>	Strukturiertes Weiterbildungsangebot planen · Peer-Learning-Format einführen
<b>L3</b>	Kompetenzstandards für LP definieren · Transfer-Check nach Weiterbildungen
<b>L4</b>	Community of Practice etablieren · KI-Kompetenzen in MA-Gespräche
<b>L5</b>	Doppelteamfähigkeit als Kulturmerkmal · Reflexionsroutinen verankern

## 5 Rollen im KI-Zeitalter

Im Tab «5 Rollen im KI-Zeitalter» lernen Schulleitungen die fünf zentralen Führungsrollen im Umgang mit KI kennen. Die interaktive Tour dauert ca. 5 Minuten und schliesst mit einem Quiz ab.

Rolle 1	<b>Visionär:in &amp; Katalysator:in</b>	Strategische KI-Vision entwickeln und den Wandel aktiv vorantreiben.
Rolle 2	<b>Kurator:in von KI-Technologien</b>	Geeignete KI-Werkzeuge identifizieren, bewerten und datenschutzkonform einsetzen.
Rolle 3	<b>Botschafter:in &amp; Change-Manager:in</b>	Akzeptanz im Kollegium schaffen, Ängste abbauen und den Wandel begleiten.
Rolle 4	<b>Kulturgestalter:in &amp; Kompetenzentwickler:in</b>	Experimentierkultur schaffen und nachhaltige Fortbildung organisieren.
Rolle 5	<b>Vernetzer:in &amp; Brückenbauer:in</b>	Netzwerke aufbauen – intern mit Kollegium, extern mit anderen Schulen und Expert:innen.

## Prompt-Builder für Schulleitungen

Unter [ki.edutecsol.ch/prompt](https://ki.edutecsol.ch/prompt) steht ein spezielles Werkzeug für Schulleitungen zur Verfügung: Der Prompt-Builder hilft dabei, strukturierte KI-Prompts für typische Führungsaufgaben zu formulieren – z.B. für Strategie, Kommunikation oder Qualitätsentwicklung.

12 Prompt-Frameworks stehen zur Auswahl, aufgeteilt in drei strategische Dimensionen. GPT-4o optimiert den Prompt automatisch und liefert drei Varianten sowie eine direkte KI-Antwort als Vorschau.

## Der PDF-Report

Seite	Inhalt
Seite 1 – Diagnose	Reifegrad-Ergebnis (Level + Ø-Wert), Spinnendiagramm, Level-Balken je Dimension, Einordnung, empfohlener nächster Schritt
Seite 2 – Massnahmenplan	Alle 5 Dimensionen mit Level-Indikator, je 2 konkreten Massnahmen und Prioritäts-Markierung bei schwachen D2 oder D4

Der Report enthält keine personenbezogenen Daten – er kann intern geteilt, gedruckt oder als Grundlage für Zielvereinbarungen genutzt werden. Empfehlung: Diagnose jährlich wiederholen.

## Neue Funktionen im Schulleitung-Modus

Funktion	Verfügbarkeit	Beschreibung
Massnahmen priorisieren	Kostenlos	Massnahmen mit Stern (★) markieren, Top-3 filtern und als Fokus-PDF exportieren.

5 Rollen im KI-Zeitalter	Kostenlos	Interaktive Tour durch die 5 Führungsrollen mit Quiz. Ca. 5 Minuten.
Prompt-Builder	Kostenlos	12 Frameworks für strukturierte KI-Prompts – speziell für Schulleitungen.
Teamdiagnose (Shared Link)	★ Schullizenz	Ergebnis per Link teilen. Vergleichstabelle mit Durchschnitt und Differenz.
Verlaufs-Vergleich	In Entwicklung	Diagnosen über Zeit vergleichen und Fortschritt sichtbar machen.

## Lizenzmodell – Freemium

Funktion	Kostenlos	Schullizenz
Reifegrad-Diagnose (5 Dimensionen)	✓	✓
Standard PDF-Report	✓	✓
Massnahmen priorisieren (Top-3)	✓	✓
Prioritäten-Export PDF	✓	✓
5 Rollen im KI-Zeitalter	✓	✓
Prompt-Builder	✓	✓
Teamdiagnose mit Shared Link	–	★ Premium
Vergleichstabelle (2 Personen)	–	★ Premium
Verlaufs-Vergleich (geplant)	–	★ Premium

### Schullizenz anfragen

Anfragen per E-Mail an: [info@edutecsol.ch](mailto:info@edutecsol.ch) Lizenz aktivieren & mehr Infos: [ki.edutecsol.ch/upgrade](https://ki.edutecsol.ch/upgrade)

Stand dieser Anleitung: März 2026 – wird bei wesentlichen Änderungen aktualisiert.

EDUTECSOL · KI-Kompass Professional · [edutecsol.ch](https://edutecsol.ch) · Schweizer Berufsbildung